



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 15 TAHUN 2013**

---

**PENGGABUNGAN PERKHIDMATAN GALIAN, KIMIA BUMI  
DAN KAJI BUMI KEPADA PERKHIDMATAN GEOSAINS  
DI JABATAN MINERAL DAN GEOSAINS MALAYSIA**

**TUJUAN**

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan untuk memaklum dan melaksanakan keputusan kerajaan mengenai penggabungan perkhidmatan Galian, Kimia Bumi dan Kaji Bumi kepada perkhidmatan Geosains.

**LATAR BELAKANG**

2. Jabatan Mineral dan Geosains (JMG) telah ditubuhkan pada 1 Julai 1999 hasil daripada gabungan Jabatan Penyiasatan Kaji Bumi dan Jabatan Galian di bawah Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar. Pada masa ini terdapat tiga (3) perkhidmatan utama di JMG iaitu perkhidmatan Galian, Kimia Bumi dan Kaji Bumi.

3. Selaras dengan penggabungan tersebut, kerajaan telah bersetuju supaya skim perkhidmatan Galian, Kimia Bumi dan Kaji Bumi turut digabungkan bagi mewujudkan satu perkhidmatan khusus bertujuan memastikan keharmonian organisasi direalisasikan

secara jaya yang turut mempengaruhi pengoperasian di JMG. Penggabungan pengetahuan kepakaran melalui ketiga-tiga perkhidmatan (Galian, Kimia Bumi dan Kaji Bumi) bukan sahaja dapat membentuk kepakaran pegawai malah memberi peluang kemajuan kerjaya dan mobiliti pegawai.

## **PINDAAN**

4. Skim perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi), Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi, Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi yang berkuat kuasa dipinda kepada skim perkhidmatan yang baharu seperti berikut:

Sedia Ada	Baharu
(a) Pegawai Galian Gred C41, C44, C48, C52, C54 (b) Pegawai Kimia Bumi Gred C41, C44, C48, C52, C54 (c) Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C41, C44, C48, C52, C54	Pegawai Geosains Gred C41, C44, C48, C52, C54
(d) Penolong Pegawai Galian Gred C27, C32, C38 (e) Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27, C32, C38	Penolong Pegawai Geosains Gred C27, C32, C38
(f) Pembantu Galian Gred C17, C22, C26 (g) Pembantu Kaji Bumi Gred C17, C22, C26	Pembantu Geosains Gred C17, C22, C26

## **Skim Perkhidmatan Pegawai Geosains**

5. Skim perkhidmatan Pegawai Geosains diperuntukkan perbekalan seperti berikut:

- (a) syarat lantikan:
- (i) ijazah sarjana muda sains kepujian dalam bidang fizik (geofizik), geofizik, kaji bumi, kaji bumi (geofizik) dan kimia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau
  - (ii) ijazah sarjana muda kejuruteraan dalam bidang perlombongan, mineral atau kaji logam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
  - (iii) kepujian Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- (b) Peningkatan Secara Lantikan (PSL) daripada skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains tertakluk memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

### **Skim Perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains**

6. Skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains diperuntukkan perbekalan seperti berikut:

- (a) syarat lantikan:
- (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
  - (ii) diploma kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

- (iii) diploma dalam bidang kimia atau kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
  - (iv) kepujian subjek Bahasa Melayu pada peringkat SPM atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- (b) PSL ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains Gred C41 yang kosong tertakluk memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

### **Skim Perkhidmatan Pembantu Geosains**

7. Skim perkhidmatan Pembantu Geosains diperuntukkan perbekalan seperti berikut:

- (a) syarat lantikan:
  - (i) SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam salah satu daripada subjek Matematik, Fizik, Kimia atau Sains pada peringkat peperiksaan tersebut; atau
  - (ii) sijil dalam bidang ukur tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
  - (iii) kepujian Bahasa Melayu pada peringkat SPM atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- (b) PSL ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C27 yang kosong tertakluk memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

8. Skim perkhidmatan Pegawai Geosains, Penolong Pegawai Geosains dan Pembantu Geosains adalah seperti di **Lampiran A, A1 dan A2**. Format iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran B**.

#### **KETUA PERKHIDMATAN**

9. Ketua Perkhidmatan bagi skim perkhidmatan Pegawai Geosains, Penolong Pegawai Geosains dan Pembantu Geosains ialah Ketua Pengarah JMG.

#### **PELAKSANAAN**

##### **Prinsip Umum Pertukaran Pelantikan**

10. Pegawai hendaklah ditukar lantik ke jawatan baharu di skim perkhidmatan yang sama atau berlainan pada gred yang setara dengan jawatan asal. Pegawai yang ditukar lantik ke skim perkhidmatan dalam kelompok kelayakan lebih tinggi pula, gred jawatan yang akan ditawarkan adalah pada gred lantikan. Sekiranya tiada gred setara, maka jawatan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) boleh diwujudkan.

##### **Skim Perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi)**

11. Semua pegawai dalam skim perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Pegawai Galian Gred C41, Pegawai Kimia Bumi Gred C41 dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C41 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains Gred C41;

- (b) Pegawai Galian Gred C44, Pegawai Kimia Bumi Gred C44 dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C44 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains Gred C44;
- (c) Pegawai Galian Gred C48, Pegawai Kimia Bumi Gred C48 dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C48 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains Gred C48;
- (d) Pegawai Galian Gred C52, Pegawai Kimia Bumi Gred C52 dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C52 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains Gred C52;
- (e) Pegawai Galian Gred C54, Pegawai Kimia Bumi Gred C54 dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C54 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Geosains Gred C54; dan
- (f) Pegawai Galian dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred Utama C dan Utama B/Utama A masing-masing akan ditukar lantik ke gred yang sama dalam skim perkhidmatan Pegawai Geosains.

### **Skim Perkhidmatan Penolong Pegawai Galian dan Penolong Pegawai Kimia Bumi**

12. Pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Galian dan Penolong Pegawai Kimia Bumi sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Penolong Pegawai Galian Gred C27 dan Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C27;

- (b) Penolong Pegawai Galian Gred C27 dan Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C32 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C32; dan
- (c) Penolong Pegawai Galian Gred C38 dan Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C38 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C38.

### **Skim Perkhidmatan Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi**

13. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Pembantu Galian Gred C17 dan Pembantu Kaji Bumi Gred C17 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred C17;
- (b) Pembantu Galian Gred C22 dan Pembantu Kaji Bumi Gred C22 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred C22; dan
- (c) Pembantu Galian Gred C26 dan Pembantu Kaji Bumi Gred C26 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred C26.

### **Skim Perkhidmatan Penolong Pegawai Sains di JMG**

14. Pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Sains yang melaksanakan fungsi tugas kaji bumi di JMG yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Penolong Pegawai Sains Gred C27 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C27;

- (b) Penolong Pegawai Sains Gred C32 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C32; dan
- (c) Penolong Pegawai Sains Gred C38 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains Gred C38.

### **Skim Perkhidmatan Pembantu Makmal di JMG**

15. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pembantu Makmal yang melaksanakan fungsi tugas kimia bumi di JMG yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Pembantu Makmal Gred C17 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred C17;
- (b) Pembantu Makmal Gred C22 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred C22; dan
- (c) Pembantu Makmal Gred C26 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred C26.

16. Jabatan ini [Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO)] akan melaksanakan perubahan jawatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi), Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi, Penolong Pegawai Sains, Pembantu Galian, Pembantu Kaji Bumi dan Pembantu Makmal dalam Senarai Perjawatan sedia ada.

17. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, semua lantikan hendaklah menggunakan skim perkhidmatan yang baharu dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.



## **PEMBERIAN OPSYEN**

18. Ketua Jabatan hendaklah menawarkan opsyen kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi), Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi, Penolong Pegawai Sains, Pembantu Galian, Pembantu Kaji Bumi dan Pembantu Makmal bagi membolehkan pegawai membuat pilihan.

### **Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi), Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi, Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi**

19. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi), Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi, Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu.

20. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu ini. Dengan ini:

- (a) pegawai akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP);
- (b) pegawai akan berada dalam skim perkhidmatan asal yang telah diumumkan dan tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan asal; dan
- (c) pegawai juga tidak layak menikmati keistimewaan dan penambahbaikan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Pegawai Geosains, Penolong Pegawai Geosains dan Pembantu Geosains yang baharu dan sebarang pindaan kepadanya.

## **Penolong Pegawai Sains dan Pembantu Makmal**

21. Pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Sains dan Pembantu Makmal yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu.
22. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu ini. Pegawai berkenaan akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal serta tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan asal.
23. Semua pegawai yang terlibat akan diberi tempoh **30 hari** mulai tarikh surat opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran opsyen ini. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.
24. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf **tetap** dan masih dalam perkhidmatan pada 1 November 2013, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.
25. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:
  - (a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
  - (b) sedang bercuti;
  - (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
  - (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
  - (e) sedang menjalani hukuman tatatertib.

26. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

27. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 25, Ketua Jabatan boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (**30 hari**) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

28. Bagi urusan pemberian opsyen pertukaran pelantikan bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Geosains, dokumen yang berkaitan adalah seperti berikut:

- (a) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pegawai Geosains adalah seperti di **Lampiran C, C1 dan C2**.
- (b) Contoh Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Penolong Pegawai Geosains adalah seperti di **Lampiran D, D1 dan D2**.
- (c) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Geosains adalah seperti di **Lampiran E, E1 dan E2**.

29. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan **sementara** atau **kontrak** dan perkhidmatan pegawai tersebut perlu ditamatkan. Urusan pelantikan semula pegawai berkenaan akan diuruskan oleh Ketua Jabatan, tertakluk memenuhi syarat skim perkhidmatan yang baharu.

## **KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN**

30. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, Ketua Jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Pihak Berkuasa Melantik akan mewakilkan kuasa kepada Ketua Jabatan untuk menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

- (i) menawarkan opsyen kepada pegawai terlibat;
- (ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;
- (iii) mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan
- (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan dan melaporkan kepada jabatan ini (BPO) mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini sebelum 1 Mei 2014 mengikut format seperti di **Lampiran F**.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Pemilihan opsyen adalah muktamad;

- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh Ketua Jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan
- (iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan.

### **KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN**

31. Pegawai akan ditawarkan gaji permulaan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir yang diterima di gred jawatan asal pada tarikh kuat kuasa.

32. Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji dalam Jadual Gaji Minimum-Maksimum mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan) dengan mengemukakan salinan Kenyataan Perkhidmatan pegawai yang telah dikemas kini dan disahkan.

33. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan ini adalah seperti di **Lampiran G**.

### **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

34. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

### **ELAUN DAN KEMUDAHAN**

35. Urusan pertukaran pelantikan ini tidak melibatkan sebarang perubahan elaun dan kemudahan yang sedang diterima oleh pegawai mengikut pekeliling perkhidmatan/surat pekeliling perkhidmatan/surat edaran yang berkuat kuasa. Walau bagaimanapun, penetapan kadar elaun dan kemudahan tersebut adalah tertakluk kepada penetapan gred jawatan pegawai ditukar lantik.

## **TARIKH KUAT KUASA**

36. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 November 2013**.

## **PEMBATALAN**

37. Dengan berkuat kuasanya pekeling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Pegawai Galian, Penolong Pegawai Galian, Pembantu Galian, Pegawai Kimia Bumi, Penolong Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) dan Pembantu Kaji Bumi dalam pekeling perkhidmatan dan surat pekeling perkhidmatan berikut adalah dibatalkan kecuali untuk pegawai yang menolak opsyen:

- (a) skim perkhidmatan Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Galian, Penolong Pegawai Galian dan Penolong Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) di bawah Pekeling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2007; dan
- (b) skim perkhidmatan Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi di bawah Pekeling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2009.

## **“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**



**(TAN SRI MOHAMAD ZABIDI ZAINAL)**  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

29 Oktober 2013

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam  
Semua Ketua Setiausaha Kementerian  
Ketua Pengarah Jabatan Mineral dan Geosains

## LAMPIRAN A

### SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI GEOSAINS

- KLASIFIKASI** : **PERKHIDMATAN SAINS**
- KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**
- GREJ GAJI/ JAWATAN** : **C41, C44, C48, C52, C54**
- TARIKH KUAT KUASA** : **1 NOVEMBER 2013**
- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
    - (a) warganegara Malaysia;
    - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
    - (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains kepujian dalam bidang kaji bumi, geofizik, fizik (geofizik), kaji bumi (geofizik) atau kimia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred C41: RM2,147.45); atau  
  
(ii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang perlombongan, mineral atau kaji logam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred C41: RM2,355.01)
  2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
  3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Geosains adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Geosains Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
    - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**
- SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN**

- (b) had umur pelantikan:
    - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
    - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
    - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
4. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
5. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
6. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- PROGRAM TRANSFORMASI MINDA**
7. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
8. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
9. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI**
10. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44**
11. Pegawai Geosains Gred C41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Geosains Gred C44 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.



**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED C48**

12. Pegawai Geosains Gred C44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Geosains Gred C48 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED C52**

13. Pegawai Geosains Gred C48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Geosains Gred C52 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED C54**

14. Pegawai Geosains Gred C52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Geosains Gred C54 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED YANG  
LEBIH TINGGI**

15. Pegawai Geosains Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan skim perkhidmatan Pegawai Kimia Bumi, Pegawai Galian dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) yang berkuat kuasa pada 1.7.2007 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2007).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENOLONG PEGAWAI GEOSAINS**

- KLASIFIKASI** : **PERKHIDMATAN SAINS**
- KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
- GRED JAWATAN/GAJI** : **C27, C32, C38**
- TARIKH KUAT KUASA** : **1 NOVEMBER 2013**
- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
    - (a) warganegara Malaysia;
    - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
    - (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred C27: RM1,374.00); atau  
  
(ii) diploma dalam bidang kejuruteraan, kimia atau kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred C27: RM1,749.12).
  2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
  3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Geosains adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Geosains Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
    - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau  
  
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
    - (b) had umur pelantikan:
      - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
  - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
4. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
5. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
6. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- PROGRAM TRANSFORMASI MINDA**
7. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
8. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
9. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI**
10. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32**
11. Penolong Pegawai Geosains Gred C27 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Geosains Gred C32 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED C38**

12. Penolong Pegawai Geosains Gred C32 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Geosains Gred C38 yang kosong apabila telah:
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PENINGKATAN SECARA  
LANTIKAN KE JAWATAN  
PEGAWAI GEOSAINS  
GRED C41**

13. Penolong Pegawai Geosains yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Pegawai Geosains Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan skim perkhidmatan Penolong Pegawai Galian dan Penolong Pegawai Kimia Bumi yang berkuat kuasa pada 1.7.2007 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2007).

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU GEOSAINS**

- KLASIFIKASI** : **PERKHIDMATAN SAINS**
- KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA**
- GREDD GAJI/ JAWATAN** : **C17, C22, C26**
- TARIKH KUAT KUASA** : **1 NOVEMBER 2013**
- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
    - (a) warganegara Malaysia;
    - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
    - (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam salah satu daripada subjek Matematik, Fizik, Kimia atau Sains pada peringkat peperiksaan tersebut.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred C17: RM933.00); atau  
  
(ii) sijil dalam bidang ukur tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred C17: RM1,383.33).
- SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**
2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred C17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- PROGRAM TRANSFORMASI MINDA**
6. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
7. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
    - (a) memenuhi tempoh percubaan;

- (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI**
9. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED C22**
10. Pembantu Geosains Gred C17 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Geosains Gred C22 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED C26**
11. Pembantu Geosains Gred C22 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Geosains Gred C26 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- PENINGKATAN SECARA LANTIKAN KE JAWATAN PENOLONG PEGAWAI GEOSAINS GRED C27**
12. Pembantu Geosains yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk peningkatan secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Geosains Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan Pembantu Galian dan Pembantu Kaji Bumi yang berkuat kuasa pada 2.7.2009 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2009)

**FORMAT IKLAN JAWATAN**

Rujukan Fail:

1. (a) Jawatan : Nyatakan nama jawatan seperti dalam skim perkhidmatan berkenaan.
- (b) Kementerian/Jabatan/Badan Berkanun/Kuasa Tempatan\* : Nama Agensi.
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Nyatakan sama ada Kumpulan Pengurusan dan Profesional atau Kumpulan Pelaksana.
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Nyatakan Klasifikasi Perkhidmatan yang mengandungi skim perkhidmatan tersebut wujud.
2. Jadual Gaji : Rujuk pekeliling perkhidmatan yang berkuat kuasa.
3. Syarat Lantikan : Seperti syarat lantikan dalam skim perkhidmatan yang berkenaan.
4. Taraf Jawatan : Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara.
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan (nyatakan seperti di 1(a) di atas) adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi Bidang Tugas : Untuk diisi oleh Ketua Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat.
7. Tarikh Tutup Permohonan : Nyatakan tarikh tutup permohonan.

(\* Potong mana yang tidak berkenaan)

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
(PEGAWAI GEOSAINS)**

( Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik )

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat : .....  
.....

Melalui Ketua Jabatan:

(Nama Ketua Jabatan)

.....  
.....

Tuan/Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENGGABUNGAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI GALIAN, PEGAWAI KIMIA BUMI DAN  
PEGAWAI KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) KEPADA PEGAWAI  
GEOSAINS MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan penggabungan **skim perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi Dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) kepada Pegawai Geosains** berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pegawai Geosains** di (nama jabatan) di bawah klasifikasi perkhidmatan Sains dengan gaji RM.....atas Gred ..... mulai pada tarikh yang sama.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan **sama**



**ada menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2**;

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2**. Tuan/Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan)  
Ketua Jabatan

## LAMPIRAN C1

### SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN

1. Kerajaan telah memutuskan penggabungan **skim perkhidmatan Pegawai Galian, Pegawai Kimia Bumi Dan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi)** kepada **Pegawai Geosains** berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima untuk **ditukar lantik** ke skim perkhidmatan **Pegawai Geosains** ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/puan akan **dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**. Opsyen ini adalah **muktamad**.

**OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **tiga puluh (30) hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

**TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Pegawai Geosains** Gred .....
4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**JAWATAN YANG DITAWARKAN**

**PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU**
5. Tuan/Puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Pegawai Geosains** akan ditawarkan:

**GAJI PERMULAAN**

  - (a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; dan

- (b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.

- 6. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.
- 7. Tuan/Puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun, untuk tujuan pensen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
- 8. Tuan/Puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan asal, dikehendaki **menghabiskan baki** tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.
- 9. Kekananan tuan/puan di jawatan asal dikekalkan.
- 10. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.
- 11. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuat kuasakan akan dikekalkan.
- 12. Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.

## **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

## **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**

## **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**

## **KEKANANAN**

## **OPSYEN SKIM KWSP**

## **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**

## **CUTI REHAT**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 13. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>                                  |
| 14. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>                      |
| 15. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>        |
| 16. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan kesihatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.                                   | <b>SYARAT<br/>PELANTIKAN YANG<br/>DIKECUALIKAN</b> |
| 17. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai <b>1 November 2013</b> .   | <b>TARIKH KUAT<br/>KUASA</b>                       |
| 18. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus <b>kecuali</b> bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | <b>HUBUNGAN DENGAN<br/>PERKHIDMATAN<br/>ASAL</b>   |

**BORANG OPSYEN  
(PEGAWAI GEOSAINS)**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....  
.....

Melalui Ketua Jabatan:  
(Nama Ketua Jabatan)

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENGGABUNGAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI GALIAN, PEGAWAI KIMIA BUMI DAN  
PEGAWAI KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) KEPADA PEGAWAI  
GEOSAINS MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

- \* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pegawai Geosains Gred ....** di (nama jabatan) di bawah klasifikasi perkhidmatan ..... dengan gaji RM..... atas Gred .... dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C1** surat tawaran tuan;

**ATAU**

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pegawai Geosains Gred .....** di (nama jabatan) dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....  
Nama Penuh :  
No.Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

Di hadapan :

.....  
SAKSI\*\*

Nama Penuh :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

- \* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- \*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
[PENOLONG PEGAWAI GALIAN, PENOLONG PEGAWAI KIMIA BUMI,  
PENOLONG PEGAWAI KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) DAN  
PENOLONG PEGAWAI SAINS]**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat : .....

.....

Tuan/ Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENGGABUNGAN  
SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI GALIAN, PENOLONG  
PEGAWAI KIMIA BUMI DAN PENOLONG PEGAWAI KAJI BUMI  
(GEOFIZIK/KAJI BUMI) KEPADA PENOLONG PEGAWAI GEOSAINS  
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan penggabungan skim perkhidmatan Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi Dan Penolong Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) kepada Penolong Pegawai Geosains berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Geosains** di (nama jabatan) di bawah klasifikasi perkhidmatan ..... mulai pada tarikh yang sama.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran D1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan **sama ada menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran D2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran D2;**

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran D2**. Tuan/Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Walau bagaimanapun, Penolong Pegawai Sains akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan)  
Ketua Jabatan



## LAMPIRAN D1

### SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI PENOLONG PEGAWAI GALIAN, PENOLONG PEGAWAI KIMIA BUMI, PENOLONG PEGAWAI KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) DAN PENOLONG PEGAWAI SAINS

1. Kerajaan telah memutuskan penggabungan skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Galian, Penolong Pegawai Kimia Bumi dan Penolong Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi)** kepada **Penolong Pegawai Geosains** berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima untuk **ditukar lantik** ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Geosains** ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/puan akan **dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP**, kecuali bagi Penolong Pegawai Sains, tuan/puan akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal. Opsyen ini adalah **muktamad**.

**OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP kecuali bagi Penolong Pegawai Sains.

**TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Geosains Gred .....** .

**JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU**

5. Tuan/Puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Geosains** akan ditawarkan:

- (a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; dan
- (b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.

6. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

7. Tuan/Puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pensen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

8. Tuan/Puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan asal, dikehendaki **menghabiskan baki** tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.

9. Kekananan tuan/puan di jawatan asal dikekalkan.

## **GAJI PERMULAAN**

## **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

## **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**

## **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**

## **KEKANANAN**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 10. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.                              | <b>OPSYEN SKIM KWSP</b>                            |
| 11. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuat kuasakan akan dikekalkan.  | <b>TARAF BERPENCEN<br/>DIKEKALKAN</b>              |
| 12. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.                       | <b>CUTI REHAT</b>                                  |
| 13. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>                                  |
| 14. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>                      |
| 15. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>        |
| 16. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan kesihatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.                                   | <b>SYARAT<br/>PELANTIKAN YANG<br/>DIKECUALIKAN</b> |
| 17. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai <b>1 November 2013</b> .   | <b>TARIKH KUAT<br/>KUASA</b>                       |
| 18. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus <b>kecuali</b> bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | <b>HUBUNGAN DENGAN<br/>PERKHIDMATAN<br/>ASAL</b>   |

**BORANG OPSYEN**  
**[PENOLONG PEGAWAI GALIAN, PENOLONG PEGAWAI KIMIA BUMI,**  
**PENOLONG PEGAWAI KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) DAN**  
**PENOLONG PEGAWAI SAINS]**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENGGABUNGAN  
SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI GALIAN, PENOLONG  
PEGAWAI KIMIA BUMI DAN PENOLONG PEGAWAI KAJI BUMI  
(GEOFIZIK/KAJI BUMI) KEPADA PENOLONG PEGAWAI GEOSAINS  
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

\* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim  
perkhidmatan **Penolong Pegawai Geosains** di (nama jabatan)  
dengan gaji RM ..... atas Gred ..... dengan syarat yang  
dinyatakan di **Lampiran D1** surat tawaran tuan;

**ATAU**

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Geosains Gred .... di** (nama jabatan) dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI\*\*

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

\* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

\*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
[PEMBANTU GALIAN, PEMBANTU KIMIA BUMI, PEMBANTU KAJI BUMI  
(GEOFIZIK/KAJI BUMI) DAN PEMBANTU MAKMAL]**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat : .....  
.....

Tuan/ Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENGGABUNGAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU GALIAN, PEMBANTU KIMIA BUMI  
DAN PEMBANTU KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) KEPADA PEMBANTU  
GEOSAINS MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya penggabungan skim perkhidmatan Pembantu Galian, Pembantu Kimia Bumi dan Pembantu Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) kepada Pembantu Geosains berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pembantu Geosains Gred ..... di (nama jabatan) di bawah klasifikasi perkhidmatan ..... mulai pada tarikh yang sama.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran E1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan **sama ada menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran E2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran E2;**

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran E2**. Tuan/Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Walau bagaimanapun, Pembantu Makmal akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan)  
Ketua Jabatan

## LAMPIRAN E1

### SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI PEMBANTU GALIAN, PEMBANTU KIMIA BUMI, PEMBANTU KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) DAN PEMBANTU MAKMAL

1. Kerajaan telah memutuskan penggabungan skim perkhidmatan Pembantu Galian, Pembantu Kimia Bumi dan Pembantu Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) kepada Pembantu Geosains dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima untuk **ditukar lantik** ke skim perkhidmatan **Pembantu Geosains** ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak** tawaran pertukaran pelantikan ini, tuan/puan akan **dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP**, kecuali bagi Pembantu Makmal, tuan/puan akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal. Opsyen ini adalah **muktamad**.  
**OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP kecuali bagi Pembantu Makmal.  
**TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Pembantu Geosains Gred .....**  
**JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.  
**PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU**
5. Tuan/Puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Pembantu Geosains** akan ditawarkan:  
**GAJI PERMULAAN**



- (a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; dan
- (b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.

- 6. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.
- 7. Tuan/Puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
- 8. Tuan/Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.
- 9. Kekananan tuan/puan di jawatan asal dikekalkan.
- 10. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.

#### **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

#### **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**

#### **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**

#### **KEKANANAN**

#### **OPSYEN SKIM KWSP**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 11. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuat kuasakan akan dikekalkan.  | <b>TARAF BERPENCEN<br/>DIKEKALKAN</b>              |
| 12. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.                       | <b>CUTI REHAT</b>                                  |
| 13. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>                                  |
| 14. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>                      |
| 15. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>        |
| 16. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan kesihatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.                                   | <b>SYARAT<br/>PELANTIKAN YANG<br/>DIKECUALIKAN</b> |
| 17. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai <b>1 November 2013</b> .   | <b>TARIKH KUAT<br/>KUASA</b>                       |
| 18. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus <b>kecuali</b> bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | <b>HUBUNGAN DENGAN<br/>PERKHIDMATAN<br/>ASAL</b>   |

**BORANG OPSYEN**  
**[PEMBANTU GALIAN, PEMBANTU KIMIA BUMI, PEMBANTU KAJI BUMI**  
**(GEOFIZIK/KAJI BUMI) DAN PEMBANTU MAKMAL]**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENGGABUNGAN**  
**SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU GALIAN, PEMBANTU KIMIA BUMI**  
**DAN PEMBANTU KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI) KEPADA PEMBANTU**  
**GEOSAINS MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

\* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Geosains** di (nama jabatan) dengan gaji RM ..... atas Gred ..... dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran E1** surat tawaran tuan;

**ATAU**

(b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Geosains Gred .....** di (nama jabatan) dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI\*\*

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

\* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

\*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional



**CONTOH 1: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PEMBANTU KAJI BUMI GRED C17  
KEPADA PEMBANTU GEOSAINS GRED C17**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 November 2013  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari  
 Gaji Minimum - Maksimum Gred C17 : RM933.00 - RM3,380.00  
 Kenaikan Gaji Tahunan Gred C17 : RM95

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred C17 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred C17 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.10.2013	1,442.74	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	1,442.74	1,442.74	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 Januari.
1.1.2014	-	1,537.74 [diberi 1 KGT di Gred C17 iaitu RM95]	TPG gred jawatan baru. Diberi pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

**CONTOH 2: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PEGAWAI GALIAN GRED C44  
KEPADA PEGAWAI GEOSAINS GRED C44**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 November 2013  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April  
 Gaji Minimum - Maksimum Gred C44 : RM3,417.00 – RM9,485.00  
 Kenaikan Gaji Tahunan Gred C44 : RM250

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred C44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred C44 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.10.2013	4,685.28	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	4,685.28	4,685.28	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 April.
1.4.2014	-	4,935.28 [diberi 1 KGT di Gred C44 iaitu RM250]	TPG gred jawatan baru. Diberi pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

**CONTOH 3: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
PELANTIKAN PENOLONG PEGAWAI GALIAN GRED C27 KEPADA PENOLONG  
PEGAWAI GEOSAINS GRED C27 YANG DINAIKKAN PANGKAT  
KEPADA PENOLONG PEGAWAI GEOSAINS GRED C32**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 November 2013  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober  
 Tarikh Kenaikan Pangkat : 1 November 2013  
 Gaji Minimum - Maksimum C27 : RM1,374.00 - RM5,116.00  
 Kenaikan Gaji Tahunan C27 : RM145  
 Gaji Minimum - Maksimum C32 : RM2,749.00 - RM5,682.00  
 Kenaikan Gaji Tahunan C32 : RM155

Tarikh	Gaji Sekarang Gred C27 (RM)	Gaji Baru Gred C27 (RM)	Gaji Baru Gred C32 (RM)	Catatan
31.10.2013	2,785.73	-	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat. Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	2,785.73	2,785.73	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan Penolong Pegawai Galian Gred C27 ke Penolong Pegawai Geosains Gred C27 pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 Oktober.
1.11.2013	-	2,930.73 [amaun gaji yang perlu diselaraskan mengikut prinsip kenaikan pangkat]	2,930.73	Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred C32. Penetapan gaji permulaan di gred jawatan kenaikan pangkat. TPG di gred jawatan kenaikan pangkat ditetapkan pada 1 Oktober mulai tahun berikutnya.
1.11.2013	-	-	3,085.73 [diberi 1 KGT di Gred C32 iaitu RM155]	TPG Gred C32. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan