

KES MAHKAMAH – SELEPAS PERBICARAAN
(Peraturan 29, Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Kelakuan & Tatatertib) 1993)

1. Dapatkan Laporan keputusan perbicaraan Mahkamah dan sertakan.
.....
2. Apakah keputusan Mahkamah?
 Disabitkan
 Dibebaskan.
3. Apakah hukumannya?
.....
4. Bilakah keputusan Mahkamah itu dibuat?
.....
5. Adakah sebarang rayuan atau ulang bicara dikemukakan?
 Ya (Sertakan Surat Pemakluman Sebutan Semula/Ulang Bicara.
 Tidak (Dapatkan Surat Pengesahan Tiada Rayuan daripada mahkamah sekiranya tiada dinyatakan dalam Surat Keputusan)
6. Jika prosiding jenayah berkeputusan dengan pensabitannya, syor Ketua Jabatan ke atas pegawai adalah seperti berikut:
 Pegawai itu patut dibuang kerja atau diturunkan pangkat.
 Pegawai itu patut dihukum dengan apa-apa hukuman selain daripada buang kerja atau turun pangkat.
 Perkhidmatan pegawai itu patut ditamatkan demi kepentingan awam.
 Tiada hukuman patut dikenakan.

7. Apakah sebab-sebabnya?

.....
.....
.....

Tandatangan:

Nama Ketua Jabatan:.....

Cop:

Tarikh:

****Ketua Jabatan adalah pegawai yang paling tinggi di tempat bertugas. Contoh: Setiausaha Bahagian/Ketua Pengarah/Pegawai Pemerintah/Pegawai Memerintah/Komander/Komander Pangkalan/Komandan dan sebagainya.***